

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	19eg Tachwedd 2024
Pwnc:	Cynllun Strategol Môn Actif drafft2024 - 2029
Pwrpas yr Adroddiad:	Cyflwyno'r Cynllun drafft er sylwadaeth cyn ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith
Cadeirydd Sgriwtini:	Y Cynghorydd Douglas Fowle
Aelod(au) Portfolio:	Y Cynghorydd Neville Evans, Deilydd Portffolio Hamdden, Twristiaeth a Morwrol
Pennaeth Gwasanaeth:	Christian Branch Pennaeth y Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd
Awdur yr Adroddiad:	Owain Jones
Rhif Ffôn:	Rheolwr Hamdden
E-bost:	owainjones@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Mae'n berthnasol i bob Aelod Lleol

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 dderbyn cynnwys Cynllun Strategol Môn Actif drafft cyn iddo gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith i'w gymeradwyo.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae Cynllun Strategol Môn Actif yn alinio efo Cynllun y Cyngor a bydd yn cyfrannu at gyflawni ei amcanion strategol a'i weledigaeth. Mae'r blaenoriaethau drafft a gyflwynwyd yng Nghynllun Strategol Môn Actifyn cyd-fynd ag amcanion Cynllun y Cyngor Cyngor 2023 – 2028 sef:

- Iaith Gymraeg: Cynyddu'r cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.
- Gofal a llesiant cymdeithasol: Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr adeg gywir.
- Addysg: Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer cenedlaethau heddiw a chenedlaethau'r dyfodol.
- Economi: Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r ynys.
- Newid Hinsawdd: Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at fod yn sero net erbyn 2030.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]**3.4** Sgrwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgrwtini Allweddol

1. Pam mae'r Cyngor yn paratoi cynllun strategol ar gyfer Môn Actif?
2. Ymha ffyrdd mae Cynllun Strategol Môn Actif yn galluogi'r Cyngor i wireddu Cynllun y Cyngor: 2023-2028?
3. Pa mor fforddiadwy ydy'r Cynllun Strategol arfaethedig?
4. Pa gyfleon ddaw yn sgil gwireddu'r strategaeth hon a beth ydy'r prif risgiau a'r heriau'n wynebu'r Cyngor a'i bartneriaid?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Cyflwynir ynghlwm Cynllun Strategol Môn Actif drafft ar gyfer 2024-2029. Mae'r Cynllun yn darparu cyfeiriad clir ac mae'n nodi gweledigaeth a meysydd blaenoriaeth allweddol ar gyfer creu cymunedau iach dros y pum mlynedd nesaf. Pwrpas y Cynllun yw sicrhau bod gan y Cyngor gynllun cyraeddadwy a chynaliadwy, sy'n addas i bwrpas er mwyn darparu gwasanaethau fydd yn gwella iechyd a lles trigolion ac ymwelwyr yr ynys.

Mae buddion iechyd a lles a chymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden yn amhrisiadwy. Mae bod yn gorfforol egniol yn hanfodol i bobl fyw bywydau iach a boddhaus, gan helpu i leihau'r risg o salwch. Mae'r defnydd a wnaethir o Ganolfannau Hamdden Môn Actif wedi bod yn gyson dros y blynyddoedd diwethaf, sy'n pwysleisio eu poblogrwydd a'u gwerth. Mae targedau yng Nghynllun Busnes y Gwasanaeth hefyd yn addas ag yn cefnogi cynnwys y Cynllun Strategol. Mae' targedau yn cynnwys:

- 500,000 o bobl yn ymweld a chanolfannau hamdden pob blwyddyn
- Dros 2,000 o blant yn mynychu gwersi nofio
- 35,000 o blant a phobl ifanc yn cael cymryd rhan mewn gweithgareddau cymunedol

Mae'r pum maes blaenoriaeth yng Nghynllun Strategol Môn Actif 2024-29 yn gysylltiedig ag egwyddorion ehangach yng Nghynllun y Cyngor 2023-28. Y pum blaenoriaeth ydi:

- Cyfranogiad, Iechyd a Lles
- Datblygu'r Gweithlu
- Rheoli Cyfleusterau
- Cynialadwyedd Ariannol
- Cydweithio

Wrth ddatblygu'r Cynllun Strategol, rydym wedi ystyried sefyllfa ariannol bresennol y Cyngor, lle mae cyllid craidd ac arian grant yn gostwng yn barhaus, ynghyd â'r galw cynyddol am wasanaethau. Amlygir yn y Cynllun ein bwriad o ddenu cyllid allanol, a'r angen am fuddsoddiadau priodol ac amserol yn ein Canolfannau Hamdden.

Mae amryw o ffynonellau data wedi eu defnyddio er mwyn paratoi'r Cynllun ac wedi rhoi tystiolaeth gref ar anghenion yr ynys. Bydd Môn Actif yn parhau i gyfeirio at ddata yn ystod y pum mlynedd, er mwyn sicrhau fod y Cyngor yn gwneud penderfyniadau cywir a gwybodus er mwyn chwarae rhan allweddol o wella iechyd a hybu bod yn actif yn ein cymunedau.

Bydd Tîm Rheoli Môn Actif a'r Is-grŵp Grŵp Môn Actif yn gyfrifol am fonitro cynnydd y Cynllun a byddwn yn ymgysylltu â defnyddwyr er mwyn derbyn adborth a rhoi cyfle i bawb roi sylw i faterion allweddol, er mwyn darparu'r gwasanaeth orau bosib i drigolion Ynys Môn ac ymwelwyr. Byddwn hefyd yn dibynnu ar gefnogaeth barhaus a'r cydweithio efo'n partneriaid i wireddu'r Cynllun.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Nod y Cynllun Strategol Môn Actif yw cryfhau a hyrwyddo cydraddoldeb i bobl Ynys Môn a'n staff. Byddwn yn hyrwyddo egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth ar gyfer pobl o bob cefndir ac amgylchiadau ym mhob agwedd o'n gwaith.

Mae Cynllun strategol Môn Actif yn cwrdd ag amcanion llesiant Cyngor cyfan a hefyd yn gwireddu amcanion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015:

- Cymru Lewyrchus.
- Cymru Iachach.
- Cymru sy'n fwy cyfartal.
- Cymru o gymunedau cydlynus.
- Cymru a diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu.

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Bydd y Cynllun Strategol Môn Actif yn helpu i wella anghydraddoldebau sy'n deillio o anfantais economaidd gymdeithasol, gan gynnwys:

- Darparu gweithgareddau fforddiadwy yng nghalon cymunedau.
- Sicrhau bod rhaglenni gwaith yn gwella iechyd ac ansawdd bywyd.
- Sicrhau ein bod yn gwrando ar bobl sydd yn derbyn gwasanaeth a sicrhau cyfle i fynegi barn.

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Dim effaith.

Mae'r Cynllun yn nodi bydd cyfleoedd i ddefnyddio a dysgu'r iaith Gymraeg.

7 – Goblygiadau Ariannol

Ni fydd unrhyw oblygiadau ariannol yn uniongyrchol o gymeradwyo'r Cynllun Strategol. Mae cyswllt rhwng Cynllun Strategol Môn Actif â Chynlluniau Strategol ariannol eraill e.e. Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-2029.

Bydd Môn Actif yn yn gwneud y mwyaf o gyllid ychwanegol er mwyn gwireddu y cynllun a parhau i fuddsoddi mewn rhaglenni a datblygu cyfleusterau.

8 – Atodiadau

Cynllun Strategol Môn Actif 2024-2029 (Drafft)

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Cynllun Strategol Môn Actif

2024-2029

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg /

This document is also available in English.

www.ynysmon.llyw.cymru



Rhagair



Y Cyngorydd
Neville Evans
Aelod Portffolio
Hamdden



Fôn Roberts
Cyfarwyddwr
Gwasanaethau
Cymdeithasol a Pennaeth
Gwasanaeth Plant a
Theuluoedd



Christian Branch
Pennaeth
Gwasanaeth
Rheoleiddio a
Datblygu
Economaid

Ni ellir tanbrisiu buddion cymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden. Mae'n hanfodol i bobl fod yn gorfforol weithgar er mwyn byw bywyd iach a bodlon ac mae'n helpu i leihau'r risg o salwch difrifol, yn ogystal â rhoi hwb i hunan barch a lleihau'r risg o straen.

Ar hyn o bryd mae'r Cyngor yn wynebu heriau sylweddol ac, oherwydd hynny, bydd y dewisiadau sy'n agored i'r Cyngor a'r penderfyniadau y bydd rhaid iddo eu gwneud yn rhai anodd iawn. Y rhagdybiaeth wrth ddatblygu'r Cynllun hwn oedd y byddai'r Cyngor a'i bartneriaid yn ymrwmo i weithio ar y cyd i wella iechyd a lles ein trigolion a'n hymwelwyr.

Mae'r cynllun hwn yn nodi blaenoriaethau'r Cyngor yn ystod y 5 mlynedd nesaf ac, er gwaetha'r heriau, mae'n cydnabod y bydd cyflawni'r cynllun strategol hwn yn hanfodol er mwyn gwella llesiant ac atal afiechyd. Mae Môn Actif wedi ymrwmo i ddarparu gweithgareddau cynhwysol a hygyrch.

Mae'r cynllun hwn yn uchelgeisiol, yn flaengar ac mae'n allweddol er mwyn datblygu Môn Actif er mwyn cyflawni rhai o'r gwelliannau cyffroes fydd yn cynnig buddion pellgyrhaeddol, hir dymor i'n trigolion a'n hymwelwyr.

Pwrpas y Cynllun Strategol

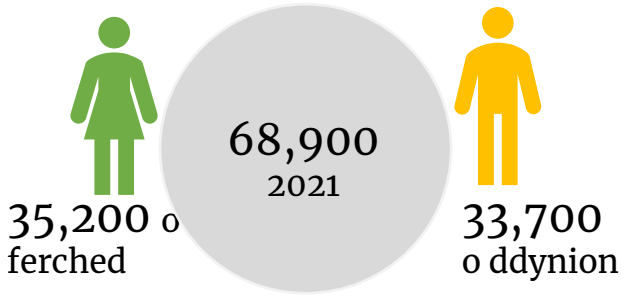
Mae Ynys Môn yn wynebu lefelau cynyddol o ordewdra a diabetes, cyflyrau iechyd meddwl a chyflyrau eraill sy'n gysylltiedig â diwylliant o segurdod. Nod Cynllun Strategol Môn Actif yw creu cymunedau iachach trwy ddefnyddio dull integredig, cyngor cyfan lle mae cydweithio'n allweddol.

Er gwaetha'r heriau ariannol presennol, mae'r Cyngor yn cydnabod bod angen parhau i fuddsoddi yn ein cyfleusterau hamdden, er mwyn gwella eu heffeithiolrwydd, eu hapêl a'u perfformiad. Bydd gwneud y gorau o gyfleoedd i ddenu cyllid allanol yn allweddol.

Mae'r Cynllun yn cefnogi gweledigaeth ac amcanion strategol y Cyngor er mwyn sicrhau bod ein darpariaeth hamdden, yn y dyfodol, yn parhau i ddiwallu anghenion newidiol ein trigolion, ei fod yn parhau'n gynaliadwy yn ariannol a'i fod yn cyfrannu at dargedau sero net. Mae'r cynllun hefyd yn cyd-fynd â Chynllun Strategol Rheoli Asedau'r Cyngor (2024-2029) ac yn cefnogi mentrau eraill, er enghraifft Teithio Llesol, Ysgolion Iach a Chymunedau Oed Gyfeillgar.



Demograffeg yr Ynys (Cyfrifiad 2021)

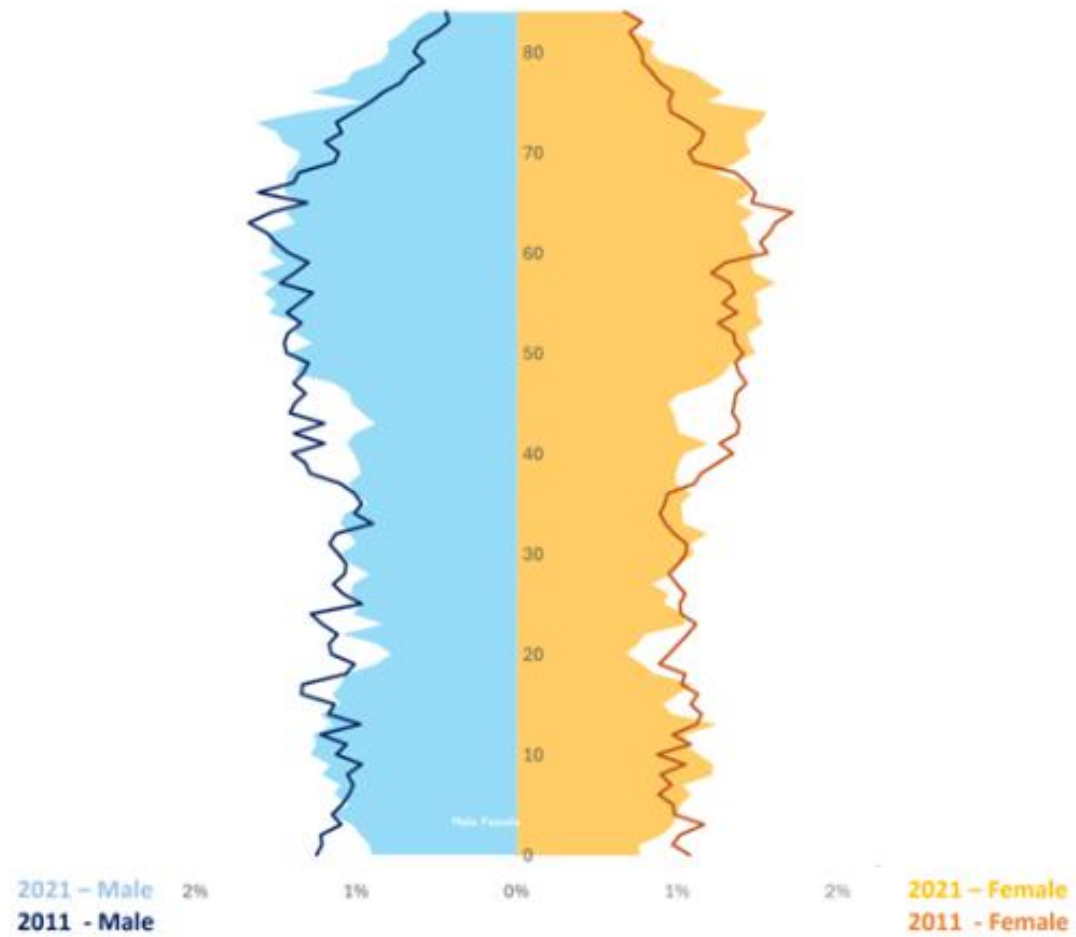


26.5%
65 oed a throsodd

20.1%
rhwng 0-17 oed



Newid yn y boblogaeth Cyfrifiad 2011 o gymharu â chyfrifiad 2021



Ffynhonnell y data - ONS.gov.uk

Data Ynys Môn



Plant

11.2% o blant 4 a 5 oed yn ordew.

14.5% o blant 4 a 5 oed dros eu pwysau.

24.3% yn byw mewn tlodi cymharol.

40% yn gaeth i chwaraeon (cymryd rhan 3 gwaith neu fwy yr wythnos tu allan i gwricwlwm yr ysgol).

17.4% (11-16 oed) yn gorfforol weithgar am o leiaf 60 munud y dydd.



Cyfranogiad

Cyfranogiad yn y canolfannau hamdden –
514,646 (2023/24)

34,538 o blant a phobl ifanc wedi cymryd rhan yn holl weithgareddau Môn Actif.

12,020 o blant wedi cymryd rhan mewn gweithgareddau gwyliau ysgol yn 2023.

7,500 o aelodau Môn Actif.

1,847 yn cymryd rhan yn y rhaglen nofio Nofio Môn.



Preswylwyr

50.7% yn dweud bod eu hiechyd yn dda iawn / 1.1% yn dweud bod eu hiechyd yn wael iawn.

Amcangyfrifir bod 1,300 o bobl yn byw â Dementia.

Mae gan 18% bwysedd gwaed uchel.

11.7% o bobl 16+ yn ordew / 34.5% â phwysau iach.

39.5% o oedolion yn cwrdd â chanllawiau gweithgarwch corfforol cenedlaethol.

40.9% o bobl 65+ â phwysau iach

Cynllun y Cyngor 2023-2028 Amcanion Strategol

Gweledigaeth Cynllun y Cyngor
yw:

'Creu Ynys Môn sy'n iach
a llewyrchus lle gall pobl
ffynnu.'

Cynllun y Cyngor yw'r brif ddogfen sy'n ganolbwynt i'r penderfyniadau a wneir ar bob lefel; darparu fframwaith i gynllunio a gyrru blaenoriaethau yn eu blaen; siapio gwariant blynyddol; monitor perfformiad a chynnydd.

Wrth wraidd y cynllun mae ein dyhead i weithio gyda phreswylwyr, cymunedau a phartneriaid ar Ynys Môn i sicrhau'r gwasanaethau gorau posibl, gwella ansawdd bywyd ar gyfer pawb a chreu cyfleoedd ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mae ei chwe phrif amcan yn adlewyrchu'r prif feysydd y dylai'r Cyngor ganolbwyntio arnynt.



Yr iaith
Gymraeg

Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.



Gofal
cymdeithasol a
Lles

Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr amser iawn.



Addysg

Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer heddiw ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.



Tai

Sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref.



Economi

Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r Ynys.



Newid
Hinsawdd

Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at ddod yn sefydliad sero net erbyn 2030.



[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)

Cynllun y Cyngor 2023-2028 - Gwerthoedd

Mae gwerthoedd craidd y sefydliad yn sylfaen i Gynllun y Cyngor 2023-28, ac maent yn cael eu defnyddio i ddatblygu ac arwain gweledigaeth, cynlluniau strategol a gwasanaethau.



Parch

Rydym yn barchus ac yn ystyriol tuag at eraill waeth beth yw ein gwahaniaethau.



Cydweithio

Rydym yn gweithio fel tîm, gyda'n cymunedau a'n partneriaid i gyflawni'r canlyniadau gorau i bobl Ynys Môn.



Gonestrwydd

Rydym yn ymrwymedig i safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb.



Hyrwyddo'r Cyngor a'r Ynys

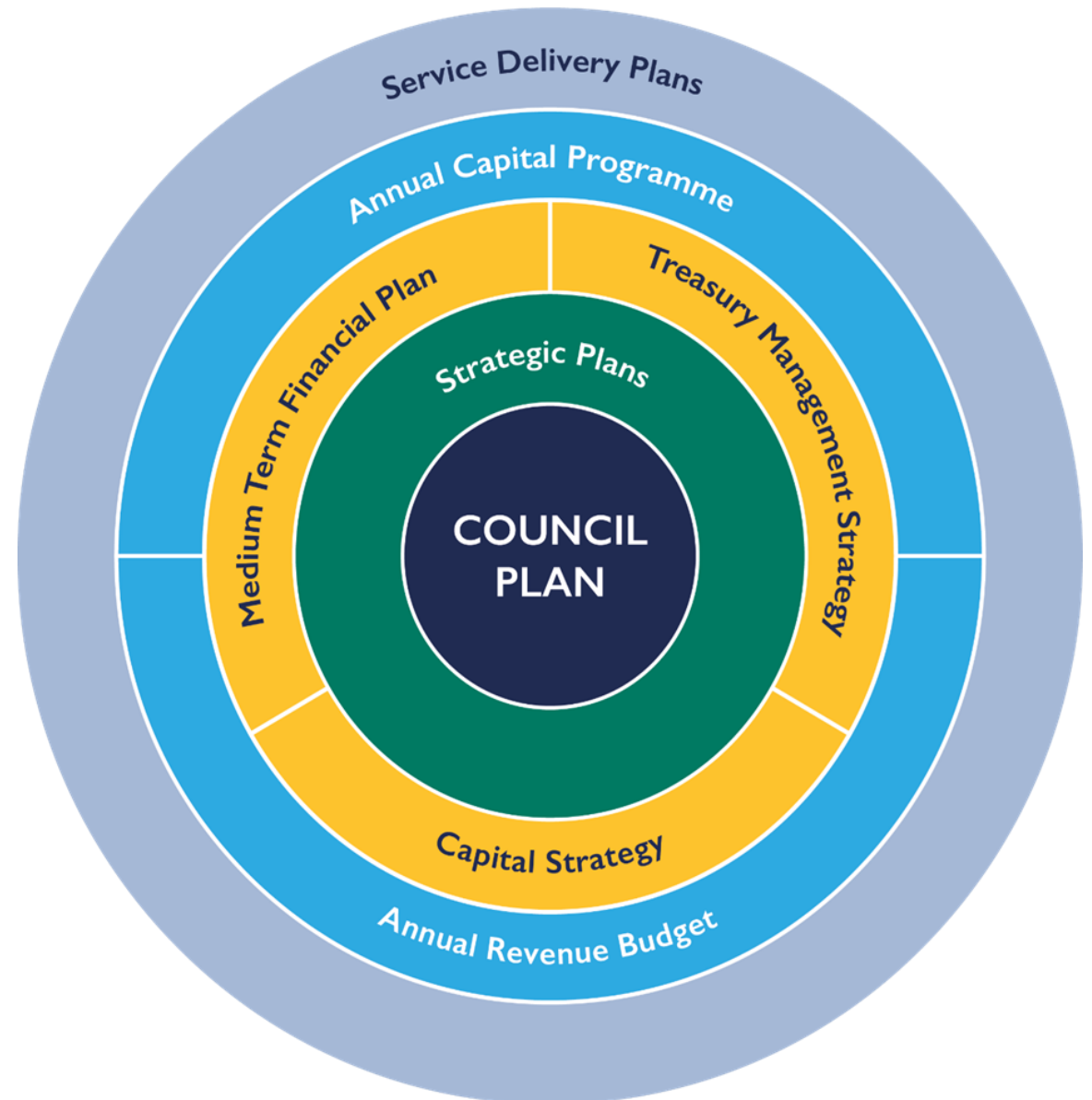
Rydym yn creu ymdeimlad o falchder wrth weithio i'r Cyngor ac yn cyflwyno delwedd gadarnhaol i'r Cyngor a'r Ynys.



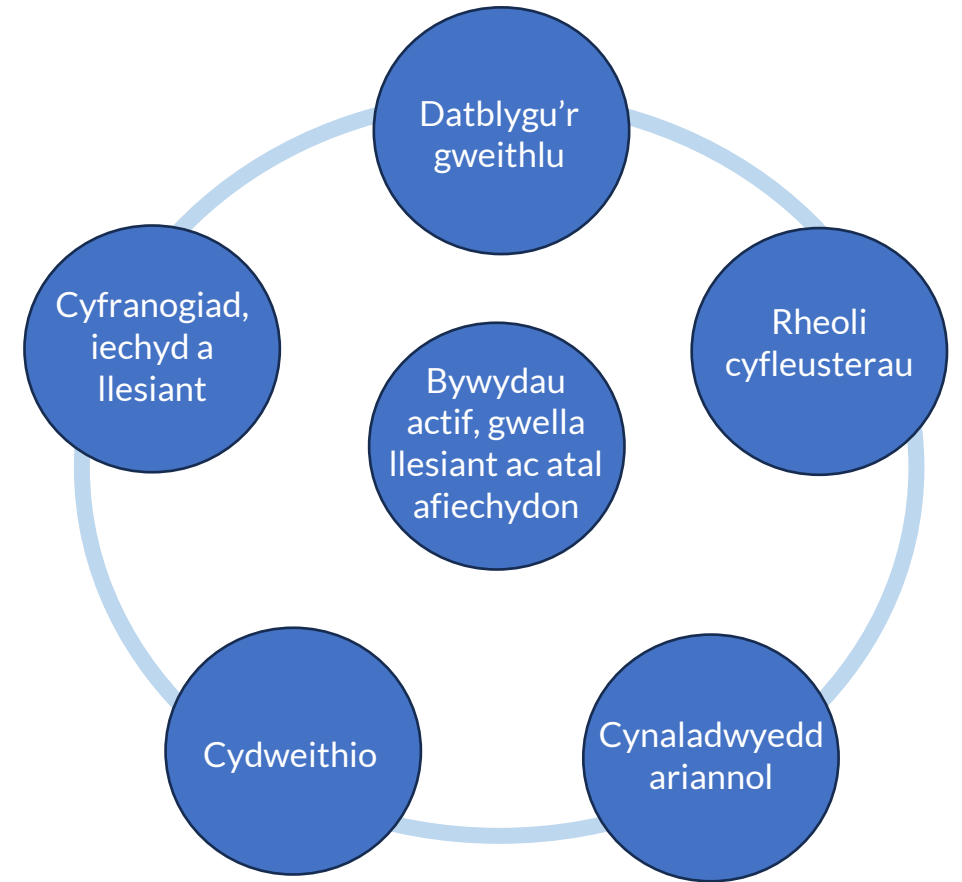
Y Cylch Strategol

Mae'r cylch strategol yn nodi'r cynlluniau sydd ar waith i sicrhau ein bod yn gallu cyflawni ein blaenoriaethau a'n hamcanion.

Mae'r Cynllun Strategol Hamdden yn ddogfen allweddol sy'n cyd-fynd â Chynllun y Cyngor ac yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion a'r weledigaeth strategol.



Meysydd blaenoriaeth allweddol



Gallai cyfyngiadau cyllidebol effeithio ar allu'r Cyngor Sir i wireddu'r uchod.

Cyfranogiad, Iechyd a Llesiant

Pam fod hyn yn bwysig?

Mae cyfraniad gweithgarwch yn allweddol ar gyfer iechyd corfforol a meddyliol da.

Bydd galluogi ac annog pobl i gymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol yn gwella llesiant ac yn atal afiechyd.



Beth ydym ni am ei wneud?

- Creu'r amodau i unigolion wella eu hiechyd a'u llesiant.
- Defnyddio cyfleusterau hygyrch.
- Cynnal y rhaglen lwyddiannus i blant (0-11 oed).
- Darparu rhaglen o weithgareddau i gynorthwyo pobl hŷn i heneiddio'n dda.
- Nodi cymunedau sydd angen cefnogaeth.
- Mynd i'r afael ag anghyfartaledd trwy gyfrwng chwaraeon a gweithgarwch corfforol.
- Sicrhau bod y rhai hynny sy'n perthyn i grwpiau a warchodir yn cael mynediad at raglenni sy'n canolbwyntio ar eu hanghenion penodol.
- Gweithio gyda theuluoedd i leihau gordewdra ymysg plant.
- Cydweithio ar wahanol fentrau, megis y rhaglen Bwyd a Hwyl a'r rhaglenni i deuluoedd yn ystod gwyliau ysgol.

Sut ydym ni am wneud hyn?

- Defnyddio lleoliadau cymunedol er mwyn sicrhau fod gweithgareddau'n hygyrch i bawb.
- Darparu cyfleoedd allgymorth yn y gymuned.
- Targedu gweithgareddau mewn ardaloedd lle mae cyfraddau uchel o anghydraddoldeb.
- Parhau i gynnig rhaglenni ymarfer wedi'u goruchwylio o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar yr anghenion.
- Darparu mentrau megis y Cynllun Atgyfeirio i Ymarfer, Dementia Actif, Datblygu Chwaraeon, sesiynau Insport a'r rhaglen Pwysau Iach Cymru Iach, PIPYN (Pwysau Iach Plant yng Nghymru)
- Cydweithio â phartneriaid o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.
- Annog cyfleoedd am weithgareddau sy'n pontio'r cenedlaethau.

Datblygu'r gweithlu

Pam fod hyn yn bwysig?

- Bydd gweithlu cynaliadwy sydd wedi'i hyfforddi'n llawn yn caniatáu i Môn Actif ddarparu lefel uchel o ofal cwsmer.
- Bydd dull Cyngor cyfan yn rhan annatod o sicrhau bod y maes blaenoriaeth allweddol hwn yn cael ei gyflawni'n effeithiol.



Beth ydym ni am ei wneud?

- Creu cynllun gweithlu newydd sy'n canolbwyntio ar ddatblygiad staff, hyfforddiant, cadw staff, perfformiad a gwasanaeth cwsmer.
- Codi proffil, ac annog staff i ddefnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.
- Hyrwyddo diwylliant gweithio cadarnhaol.
- Hyrwyddo cyfleoedd datblygu gyrfa.
- Gwneud y mwyaf o dechnoleg fodern.
- Gwella cyfathrebu.
- Sicrhau bod y gweithlu'n meddu ar y sgiliau cywir i wireddu'r cynllun hwn.
- Nodi staff talentog i'w datblygu ymhellach.

Sut ydym ni am wneud hyn?

- Darparu mwy o gyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r Gymraeg.
- Datblygu'r gweithlu a chynnig hyfforddiant a chyfleoedd priodol er mwyn datblygu sgiliau newydd.
- Cynnig ystod o swyddi lefel mynediad a rhaglenni datblygu.
- Archwilio technolegau newydd ac awtomataidd er mwyn gwella gofal cwsmer.
- Gwneud y mwyaf o gyfryngau cymdeithasol, canolbwyntio ar gyfathrebu a marchnata cadarnhaol a rhagweithiol.
- Adolygu Cynllun Marchnata Môn Actif bob blwyddyn.
- Derbyn adborth gan gwsmeriaid trwy gynnal arolygon rheolaidd ar gyfer rhanddeiliaid a chynnal cyfarfodydd grwpiau defnyddwyr.
- Gweithio gyda darparwyr addysg lleol i sicrhau cyfatebiaeth â gofynion cyflogi Môn Actif.

Rheoli Cyfleusterau

Pam fod hyn yn bwysig?

Dylai cymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden fod yn brofiad pleserus sy'n digwydd mewn amgylchedd diogel a chynhwysol. Bydd yr holl gyfleusterau hamdden yn darparu man croesawgar lle nad oes unrhyw ofid na phryderon.

Bydd rheoli cyfleusterau'n effeithiol ac yn unol â Chynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-2029 yn hanfodol i sicrhau cyfraniad cadarnhaol tuag at ein targedau sero net.



Beth ydym ni am ei wneud?

- Darparu cyfleusterau hamdden sy'n ddiogel a hygyrch.
- Sicrhau bod cyfleusterau hamdden yn adlewyrchu newidiadau o ran anghenion a thueddiadau cyfranogi defnyddwyr.
- Gwella effeithiolrwydd, cynaliadwyedd a pherfformiad yr holl gyfleusterau hamdden.
- Targedu buddsoddiad lle mae ei angen fwyaf.
- Cydymffurfio â rheoliadau iechyd a diogelwch y diwydiant Hamdden.
- Monitro a gweithredu newidiadau o fewn y Gweithdrefnau Gweithredu Arferol (GGA) a'r Cynllun Gweithredu mewn Argyfwng (CGA) ar gyfer pob cyfleuster hamdden.

Sut ydym ni am wneud hyn?

- Arwain ar ddulliau arloesol a hyblyg er mwyn moderneiddio cyfleusterau.
- Archwilio'r holl gyfleoedd addas am gyllid.
- Gwella perfformiad amgylcheddol a lleihau ôl-troed carbon cyfleusterau hamdden, a chyfrannu at dargedau sero net y Cyngor.
- Rheoli ein cyfleusterau hamdden yn rhagweithiol ac effeithlon.
- Adolygu ein prosesau ac asesiadau risg iechyd a diogelwch yn flynyddol.

Cynaliadwyedd Ariannol

Pam fod hyn yn bwysig?

Oherwydd yr heriau ariannol presennol, mae darparu gwasanaethau fforddiadwy i'n defnyddwyr yn fwyfwy pwysig. Cydnabyddir hefyd bod angen parhau i fuddsoddi yn ein cyfleusterau hamdden.

Byddwn yn sicrhau cynaliadwyedd ariannol ein gwasanaethau trwy gynyddu incwm, rheoli costau a gwneud y gorau o gyfleoedd am gyllid allanol.



Beth ydym ni am ei wneud?

- Gwella apêl a defnyddioldeb ein lleoedd.
- Cynnal y defnydd presennol o'n cyfleusterau trwy sicrhau boddhad y cwsmer.
- Lleihau costau gweithredol trwy ddefnyddio adeiladu'n fwy effeithiol a thrwy hynny leihau allyriadau carbon.
- Sefydlu llinell sylfaen carbon ar gyfer ein hadeiladau hamdden a nodi cyfleoedd i ddatgarboneiddio ac ystyried y risg i'r hinsawdd.
- Gwneud y gorau o enillion ariannol wrth gydnabod buddion cymdeithasol a buddion llesiant.

Sut ydym ni am wneud hyn?

- Cynnig strwythur prisiau cystadleuol a fforddiadwy i'n defnyddwyr.
- Cynnal a gwella, lle bo hynny'n bosib, safon ein cyfleusterau a chyfleoedd i gymryd rhan.
- Mabwysiadu dull hyblyg ac arloesol wrth addasu i newidiadau mewn tueddiadau cyfranogi.
- Nodi, sicrhau a gwneud y mwyaf o fuddsoddiad cyfalaf i ddatblygu cyfleusterau hamdden addas i bwrpas a buddsoddi mewn mesurau effeithiolrwydd ynni.
- Datblygu Cynllun Ariannu Cyfalaf Môn Actif i yrru'r cyfeiriad a phenderfyniadau.

Cydweithio

Pam fod hyn yn bwysig?

Bydd cydweithio effeithiol yn caniatáu i sgiliau a gwybodaeth gael eu rhannu fydd yn esgor ar syniadau newydd, buddiannau ar y cyd a chyfle i gael mynediad at ragor o adnoddau a gwella effeithiolrwydd.

Mae ein partneriaid yn cynnwys:

- Iechyd Cyhoeddus Cymru
- BIPBC
- Gogledd Cymru Actif
- Chwaraeon Anabledd Cymru
- Grŵp Llandrillo Menai
- Clybiau Chwaraeon Cymunedol
- Grwpiau Cymunedol
- Grwpiau Sector Gwirfoddol
- Cymdeithas Bêl-droed Cymru
- Yr Urdd

Beth ydym ni am ei wneud?

- Cydweithio â phartneriaid allanol.
- Cydweithio'n well â rhanddeiliaid.
- Archwilio cyfleoedd i sicrhau adnoddau ychwanegol er mwyn darparu cynaliadwyedd yn y tymor hir.
- Cydweithio yn rhanbarthol a chenedlaethol a mynychu digwyddiadau ar gyfer rhanddeiliaid.
- Rhannu sgiliau a gwybodaeth.



Sut ydym ni am wneud hyn?

- Mabwysiadu ymateb Cyngor gyfan i'r cynllun, er mwyn sicrhau cyd-wybodaeth, cydymdrech ac adnoddau ar y cyd.
- Gweithio'n rhagweithiol â rhanddeiliaid i gynnal a gwella iechyd a llesiant, gyda phwyslais cryf ar wasanaethau ataliol.
- Mynychu digwyddiadau ar gyfer rhanddeiliaid (lleol a chenedlaethol).
- Gweithio gyda phartneriaid ariannu allanol i ddarparu cefnogaeth hir dymor.
- Gweithio gyda gweithredwyr profiadol yn y diwydiant hamdden i nodi dulliau arloesol a moderneiddio gwasanaethau.
- Dathlu cydweithio cadarnhaol a llwyddiant.

Risgiau o ran cyflawni'r cynllun

1. Costau cynyddol
2. Oedran a chyflwr cyfleusterau
3. Cadw staff
4. Heriau wrth gyflawni sero net
5. Cyfyngiadau cyllideb
6. Darparu gwasanaeth gwell gyda llai o adnoddau
7. Angen ymateb i amgylchiadau annisgwyl



Llywodraethiant: Monitro ac Arfarnu

Byddwn yn sefydlu trefniadau cadarn er mwyn sicrhau bod y cynllun strategol yn cael ei wireddu. Bydd y trefniadau'n sicrhau eglurder, atebolrwydd, cydlyniant a strwythur i fonitro cynnydd yn effeithiol.

Bydd Tîm Rheoli Môn Actif a'r Is-grwp Grŵp Môn Actif yn gyfrifol am adrodd ar wahanol elfennau. Byddwn yn adrodd ar gynnydd yn rheolaidd i'r Tîm Arweinyddiaeth ac yn flynyddol i'r Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, neu ar gais.

Rhoddir cyfle i ddefnyddwyr ddarparu adborth yn flynyddol trwy'r Arolwg Defnyddwyr Môn Actif.

Bydd cynnydd yn cynnwys gwybodaeth am weithredoedd, canlyniadau a'r effaith, gan amlygu llwyddiannau ac unrhyw faterion.

Bydd adroddiad cynnydd blynyddol ac adolygiad o'r cynllun strategol yn cael eu cwblhau.